



**Ministero dell'Istruzione e del Merito**  
**ISTITUTO TECNICO STATALE F. VIGANÒ**  
 Via Dei Lodovichi, 2 – 23807 Merate LC  
 Codice Fiscale: 85002000132 – Codice Univoco:UFSL80  
 Tel: 0399902998 - 0399907117  
[segreteria@issvigano.edu.it](mailto:segreteria@issvigano.edu.it) - [lcis001009@pec.istruzione.it](mailto:lcis001009@pec.istruzione.it)  
[www.issvigano.edu.it](http://www.issvigano.edu.it)



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**  
**Ipotesi Contratto integrativo d'Istituto 2022/23**  
**Legittimità giuridica**

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

<b>Obiettivo</b>	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
<b>Modalità di redazione</b>	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".</i>
<b>Finalità</b>	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2022/23 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:  a) area della funzione docente  b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi</i>
<b>Struttura</b>	<i>Composta da 2 moduli:  1) "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto";  2) "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</i>

**MODULO 1**

**Scheda 1.1** *Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto dell'ipotesi di contratto integrativo d'istituto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.*

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa: 14/02/2023</b>
	<b>Firma dell'ipotesi di contratto: 21/02/2023</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anni 2022/23</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (Dirigente Scolastico): <b>Prof.ssa Manuela Campeggi</b>
	RSU DI ISTITUTO Componenti: <b>Prof.ssa Annamaria Castaldi</b> <b>Prof. Saverio Catalano</b> <b>Prof. Leonardo Ferlisi</b>
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFSAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS. Firmatarie della preintesa: FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA Firmatarie dell'ipotesi di contratto: FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale DOCENTE E ATA
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) art. 22, c. 4, lett. c) CCNL 19.04.2018</b>	1. Attuazione della normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro; 2. Criteri di ripartizione delle risorse del FIS; 3. Criteri per l'attribuzione dei compensi accessori; 4. Criteri per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale; 5. Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali; 6. Criteri per la flessibilità oraria del personale ATA; 7. Criteri di ripartizione delle risorse per la formazione del personale; 8. Diritto alla disconnessione; 9. Riflessi delle innovazioni tecnologiche sulla qualità del lavoro.

<b>Rispetto dell'iter procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b> Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?  <i>“Nessuna certificazione dell'Organo di controllo interno è stata prodotta in quanto non è previsto l'OIV per le scuole. L'ipotesi di contratto stipulata il 18/01/2022 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei conti”.</i>
		Eventuali rilievi dell'Organo di controllo interno: <p align="center">=====</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009? <i>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Non si applica alla scuola ai sensi dell'art. 5 del DPCM 26/01/2011.</i>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <i>“E' stato adottato il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza previsto dall'art. 10, c. 8, lett. a) D.lgs. n.33/2013 da parte dell'USR Lombardia per il triennio 2021-2023 (rev. 31/03/2021) pubblicato in Amministrazione trasparente del sito istituzionale”</i>
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <i>“L'articolo in questione è stato abrogato dall'art. 53, comma 1, del D. Lgs. n. 33/2013. L'art. 10, comma 8, dello stesso decreto prevede che ogni amministrazione ha l'obbligo di pubblicare sul proprio sito istituzionale nella sezione “Amministrazione Trasparente” di cui all'art. 9: -Piano triennale per la prevenzione della corruzione. Il Programma Triennale per la trasparenza di cui sopra è stato pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente del sito dell'istituto al seguente link: <a href="https://www.issvigano.edu.it">https://www.issvigano.edu.it</a></i>	
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 <i>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</i>	
<b>Eventuali osservazioni:</b> La presente Relazione Illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria al Contratto Integrativo sono conformi: a) ai vincoli derivanti dal Contratto Nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal Contratto Nazionale alla Contrattazione Integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D.Lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite “imperative” e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione; c) alle disposizioni sul trattamento accessorio; d) alla compatibilità economico-finanziaria; e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.		

## **MODULO 2**

### **Illustrazione dell'articolato di contrattazione integrativa (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi - altre informazioni utili)**

#### **A) Illustrazione di quanto disposto dal Contratto Integrativo**

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Tale sistema è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte.

La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001.

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono, per i docenti, quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, e di ricerca; per il personale ATA si tratta di supporto organizzativo ed amministrativo a tutte le attività previste dal POF, con rapporti di relazione con l'utenza interna ed esterna. Sono stati previsti a tale scopo anche compensi in misura forfetaria per realizzare gli obiettivi del PTOF.

La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto delle consistenze organiche delle aree docenti ed ATA.

#### **B) Relazioni a livello di Istituzione Scolastica**

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dal Ministero dell'Istruzione con nota prot. n. 46445 del 04 ottobre 2022.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, alle ore aggiuntive di insegnamento e di recupero ed alle ore di progettazione e organizzazione delle attività previste nel PTOF.

Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 23 settembre 2022.

Le parti hanno sottoscritto l'ipotesi il 21 febbraio 2023.

### **C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

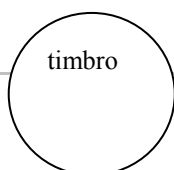
<b>LEGITTIMITA' GIURIDICA</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO lordo dip.</b>	<b>IMPORTO lordo stato</b>
<b>Art.88 comma 2/d</b>	Le attività aggiuntive funzionali	41.142,50	54.596,10
<b>Art.88 comma 2/e</b>	Prestazioni aggiuntive del personale ATA	14.389,00	19.094,20
<b>Art.88 comma 2/f</b>	Collaborazione al dirigente scolastico (2 doc.)	4.655,00	6.177,19
<b>Art.88 comma 2/i</b>	Sostituzione DSGA	319,00	423,31
<b>Art.88 comma 2/j</b>	Indennità di direzione spettante al DSGA	4.800,00	6.369,60
<b>Art.88 comma 2/k</b>	Compensi per il personale docente ed ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	4.250,00	5.639,75
<b>Art.88 comma 2/l</b>	Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	875,00	1.161,13
<b>Art.87 comma 1</b>	Avviamento alla pratica sportiva	3.561,18	4.725,69
<b>Art. 33</b>	Risorse funzioni strumentali al POF	4.372,20	5.801,91
<b>Art. 47 comma 1/b</b>	Incarichi specifici del personale ATA	3.293,37	4.370,30
<b>Art. 9</b>	Aree a forte processo immigratorio	3568,70	4.735,66
<b>Art. 30 comma 1</b>	Corsi di recupero	18.000,00	23.886,00
	<b>TOTALE</b>	<b>103.225,95</b>	<b>136.980,84</b>
	Avanzo docenti (fis)	4,13	5,48
	Avanzo ATA (fis)	0,86	1,14
	<b>TOTALE A PAREGGIO</b>	<b>103.230,94</b>	<b>136.987,45</b>

Rispetto alla complessiva disponibilità finanziaria pari a € 103.230,94 e considerate tutte le previsioni di spesa inserite nella Contrattazione d'Istituto pari a € 103.225,95 si registra quindi un avanzo di € 4,99.

#### **Effetti abrogativi impliciti**

I contenuti del presente Contratto Integrativo sono aggiornati e coerenti con le disposizioni vigenti, e in particolare rispettano quanto stabilito dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 19/04/2018 – triennio 2016/18.

25 febbraio 2023



**Il Dirigente Scolastico**  
**(Prof.ssa Manuela Campeggi)**